

Dobrý deň, napriek tomu, že frekvencia, čiže ako často pracuje školský špeciálny pedagóg so žiakom individuálne alebo kooperatívne, nie je striktne daná, je v plnej kompetencii ŠSP, pán riaditeľ **mi nariadil**, že musím pracovať podľa pevného rozvrhu, v ktorom musí byť uvedené konkrétne meno žiaka a trieda, t.j. neodborne zasahuje do mojej pracovnej činnosti! Nevie, či by mal pán riaditeľ záujem sa poradiť s odborníkmi, lebo p. RŠ sa podľa jeho vyjadrenia **radí s riaditeľkami iných škôl**. Ako som sa dozvedel, školskí špeciálni pedagógovia aj z iných škôl tiež musia pracovať podľa pevného rozvrhu a dokonca musíme **vykonávať aj dozory nad žiakmi** pred vyučovaním (od 7.30) na chodbách a počas prestávok. Ba dokonca, ak žiaci so ŠVVP píšu písomné práce, učitelia im **majú skrátiť úlohy**, aby som mohol načas vykonávať dozor. Ale my máme ešte ďalší problém! Podporný tím nefunguje tak, ako by mal. Asistenti pravidelne supľujú za chýbajúcich učiteľov. Sú nekvalifikovaní, vyučujú hlavné predmety na 2. stupni. S projektovým zamestnancom (sociálny pedagóg) s najväčšou pravdepodobnosťou zamestnávateľ uzatvoril pracovnú zmluvu - ako s učiteľom, lebo na 2. stupni **učí** etickú výchovu. Prosím Vás, bolo by vhodné o tom informovať MPC a MŠ SR?

Ja už dlhšie pozorujem, že usmernenia sú ponechávané na rozhodnutí riaditeľov škôl, ktorí rozhodujú zaujato, nekompetentne, neodborne a na základe sympatií. Preto by bolo vhodné zvážiť ich centralizáciu, aby zabezpečovali rovnaké právo v rámci Slovenskej republiky.

Ďakujem

Dobrý deň. V triede mám asistentku učiteľa. Má uzavretú pracovnú zmluvu zo školou ako asistent učiteľa. Má pedagogické vzdelanie.. V rámci svojej pracovnej doby ma 23 vyučovacích hodín na ktorých spolupracuje s vyučujúcim a integrovaným žiakom. Zvyšok pracovnej doby **venuje doučovaniu** žiakov, pomoci učiteľovi, príprave materiálov pre žiakov. Vedenie školy ju dalo popoludní do **školského klubu** k žiakom s tým, že **nemá nárok** na náhradné voľno za vykonanú činnosť a zároveň. jej oznámili, že od 1.02.2022 musí byť na pracovisku plný pracovný čas t.j. 7.30 - 15.30 hod. **Nemôže odísť domov** a vykázat si prácu na doma tak ako majú učitelia. Plat ma refundovaný cez MPC. Ak supľuje mimo svojich pridelených hodín, má právo na vykázanie si hodín pre náhradné voľno? Ako je to vlastne s pracovnou náplňou pedagogického asistenta a jeho pracovnou dobou? Ďakujem za odpoveď. Pekný deň.

Pracujem na základnej škole ako školský psychológ, v rámci národného projektu Pomáhajúce profesie v edukácii II. v rámci projektu nás riaditeľka upozornila, že ako projektový zamestnanec máme pracovnú dobu fixnú a to od 7:30 do 15:30 bez možnosti umožnenia práce na doma a homeoffice. Náš zamestnávateľ sa ohradzuje tým, že **naším zamestnávateľom je MPC** a preto **nie je možná úprava pracovnej doby** či už vo forme práce na doma alebo homeoffice. Ako sa vieme voči tomuto stanovisku obhájiť? Riaditeľka školy nám toto stanovisko dala aj podpísať a vymedzila nám pracovnú dobu od 7:30 do 15:30 s tým, že ona tvrdí, že preto **pre nás neplatia** interné predpisy nariadené školy a neumožňuje nás prácu z domu ani homeoffice. Môžem Vám poprosiť o písomné stanovisku prípadne ako sa odvolať? Prípadne ako sa s riaditeľkou v tejto veci dohodnúť, **vyžadovala od nás** presné legislatívne usmernenie, resp. nariadenia, aby sa vedel v prípade kontroly odvolať.

Riaditeľka neumožní prácu mimo pracoviska pre asistentov na základe dohody všetkých riaditeľov v okrese a dohodli sa, že tam na všetkých školách budú do 15:00 a prácu na doma neumožnia, že aj oni majú nadriadeného zriaďovateľa, ktorého musia rešpektovať. Zaujímalo ma názor PZ učiteľov, PZ vychovávateľov/ oni majú umožnenú prácu na doma/. Je možné urobiť takéto hromadné vyjadrenie všetkých riaditeľov? Veď každá škola má inú zostavu začlenených, iné podmienky iná je zodpovednosť asistentov.

Je možnosť dať podnet na ministerstvo, nech upraví zákon ohľadne ped.zamest. asistentov ,pričom aj slov.komora učiteľ podporuje, že PZ si majú na pracovisku dohodnúť také prac.podmienky/ lepšie, kt.pomôžu zlepšiť kvalitu práce/a budú viesť k v vzájomnej spokojnosti.